



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
เรื่อง การลงเวลามาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐๕ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจด้วย และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๑ การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่งหากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ ตามที่กำหนดจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้างด้วย

ข้อ ๒ การลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการลงเวลามาปฏิบัติราชการสาย

ข้อ ๓ ในการไปปฏิบัติงานเพื่อติดต่อราชการนอกสถานที่และไม่สะดวกในการมาลงเวลาปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ให้อยู่ในดุลยพินิจการอนุมัติของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๔ การขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือ เวลา ๑๖.๓๐ น. (เย็น) ถือว่าเป็นการลงเวลามาปฏิบัติราชการสาย ให้นับเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลาใดของวันปฏิบัติงานนั้น

ข้อ ๕ ถ้าขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลา ๑๖.๓๐ น. (ทั้งเช้าและเย็น) และไม่มีการลาตามระเบียบให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งในแต่ละรอบการประเมินได้กำหนดไว้ ดังนี้

- ลาป่วยรวมกับลากิจส่วนตัวเกิน ๑๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกิน ๑ ขั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓ %
- ลาป่วยรวมกับลากิจส่วนตัวเกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกิน ๐.๕ ขั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๒ %
- ลาป่วยรวมกับลากิจส่วนตัวเกิน ๒๓ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่เลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตามข้อ ๖ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือดีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม เรื่อง การลงเวลามาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทองแดง ไตรยรรักษ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม