



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร

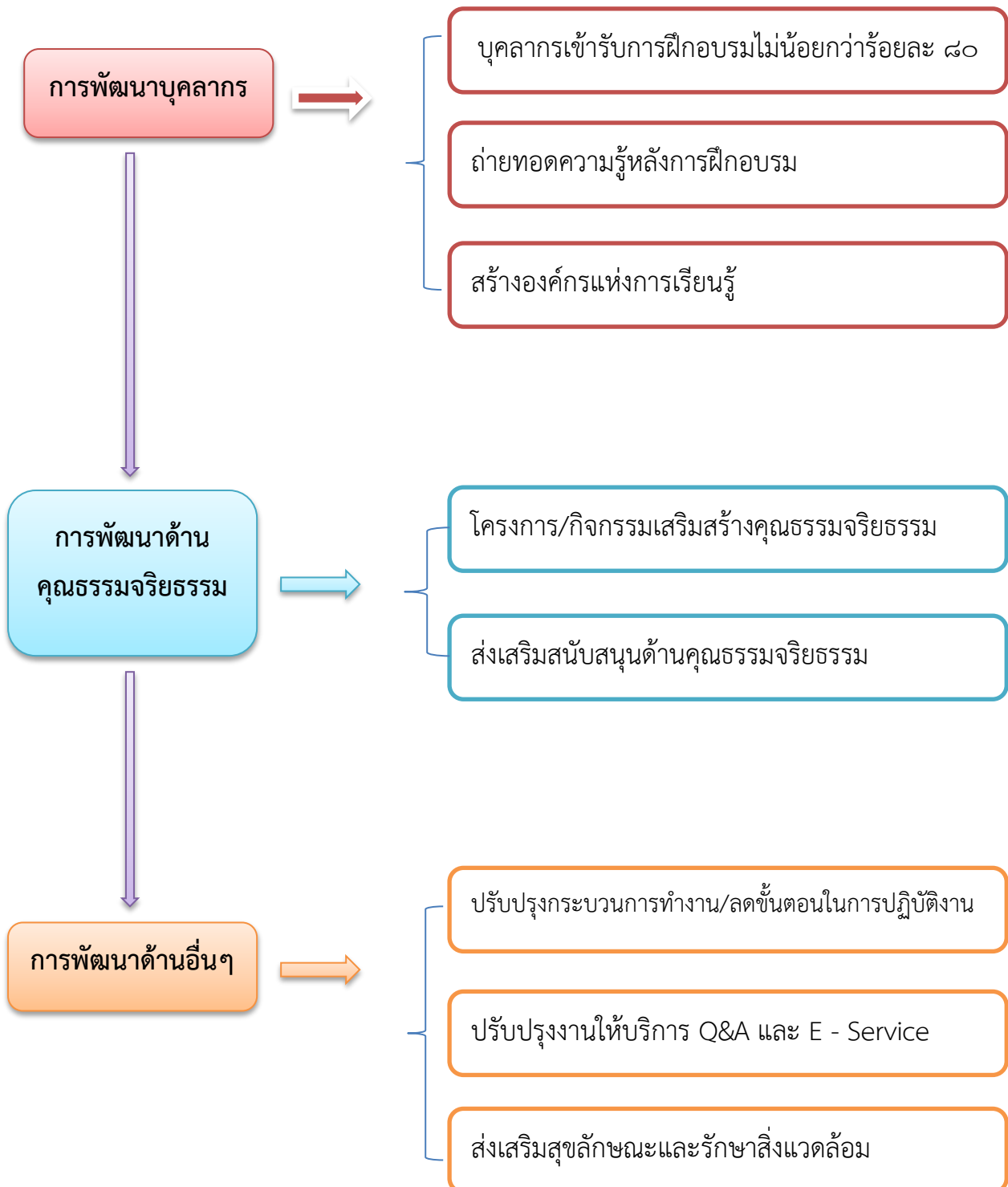
คำนำ

บุคลากรท้องถิ่นเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับมือจากสภาวะการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือว่าเป็นหัวใจสำคัญในกระบวนการบริหารงานบุคคลเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรท้องถิ่นที่มีคุณภาพสูงและมีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐและนโยบายสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

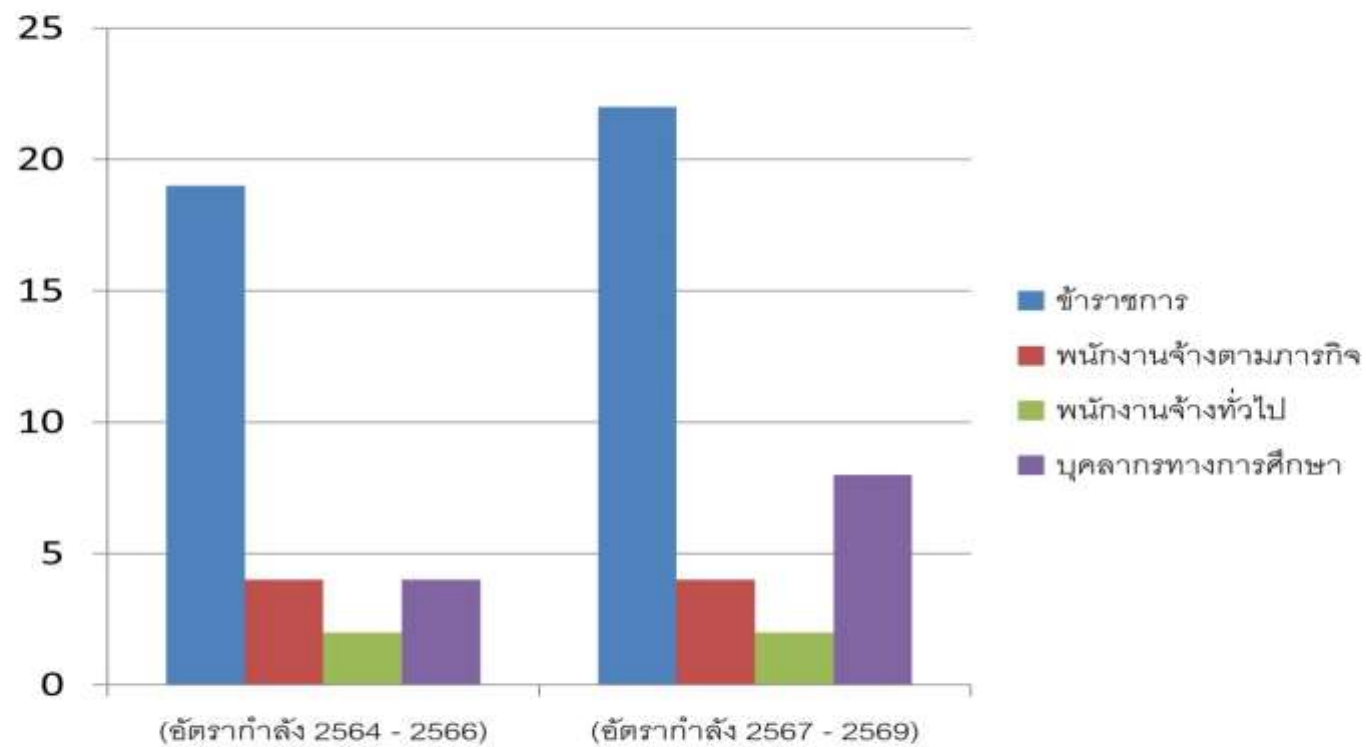
การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคามจึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทุกด้านเท่าที่กำลังความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรจะทำได้

การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร เป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร และได้ดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
กับอัตรากำลังปัจจุบัน



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
1.ประเภทบริหารท้องถิ่น	1
2.ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	4
3.ประเภทวิชาการ	9
4.ประเภททั่วไป	6
5.พนักงานจ้าง/อื่นๆ	7
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	27
ข้อมูล ณ วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ.2566	

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การ ตรวจสอบรายงาน ทางการเงิน การ ตรวจสอบระบบการรับ จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ฯ	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๒ ก.ย.๒๕๖๖	๒๔ ก.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคปฏิบัติ	๑.ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.นักวิชาการเงินและ บัญชี ๔.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑ ๑ ๑ ๑	๔ อัตรา
โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การ ปิดบัญชีและการจัดทำ รายงานงบการเงินของ อปท.ด้วยระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ E-LAAS	๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๒๕ ส.ค.๒๕๖๖	๒๗ ส.ค.๒๕๖๖	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคปฏิบัติ	นักวิชาการเงินและ บัญชี	๑	๑ อัตรา
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การทบทวน แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๐)	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๗ เม.ย.๒๕๖๖	๙ เม.ย.๒๕๖๖	รายงานหลังการ ฝึกอบรม	นักวิชาการศึกษา	๑	๑ อัตรา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ ครูและ บุคลากรทางการศึกษาฯ	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙ มี.ค.๒๕๖๖	๑๒ มี.ค.๒๕๖๖	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคทฤษฎีและ เอกสารคู่มือ	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑ อัตรา
โครงการอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๒ มิ.ย.๒๕๖๖	๔ มิ.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคทฤษฎีและ เอกสารการปฏิบัติงาน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑	๑ อัตรา
โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การใช้งาน ระบบแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สินจาก ระบบ LTAX ๓๐๐๐ V ๔.๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๒๔ ม.ค.๒๕๖๖	๒๙ ม.ค.๒๕๖๖	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคทฤษฎีและ เอกสารการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑	๑ อัตรา
โครงการอบรม หลักสูตร การปฏิบัติการตาม ว ๕๖ การบริหารสัญญาฯ	๔,๓๐๐	๔,๓๐๐	๒๘ เม.ย.๒๕๖๖	๓๐ เม.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคทฤษฎีและ เอกสารคู่มือในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑ อัตรา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การปิดบัญชีและจัดทำ รายงานงบการเงินของ อปท.ด้วยระบบ คอมพิวเตอร์ E-LAAs	๓๑,๕๐๐	๓๑,๕๐๐	๑๑ พ.ย.๒๕๖๕	๑๓ พ.ย.๒๕๖๕	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคทฤษฎีและ เอกสารคู่มือ	๑.ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.นักวิชาการเงินและ บัญชี ๔.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑ ๑ ๑ ๑	๔ อัตรา
โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร ยกระดับคุณภาพ การศึกษาปฐมวัย DLTY	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	๒๗ เม.ย.๒๕๖๖	๓๐ เม.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลังเข้ารับ การฝึกอบรมและ ถ่ายทอดสอนงาน ภาคทฤษฎีและ เอกสารคู่มือ	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑ อัตรา

ถ่ายทอดสอนงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

ถ่ายทอด สอนงานในระบบ E-lass ภาคปฏิบัติ
หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม



ฝึกอบรมระบบ INFO ภาคปฏิบัติ



ถ่ายทอด สอนงานในระบบ INFIO ภาคปฏิบัติ
หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม



ถ่ายทอด สอนงานในระบบ E-Plan ภาคปฏิบัติ
หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม



ถ่ายทอด ด้วยการจัดทำเอกสารแผ่นพับคู่มือในการปฏิบัติงาน

ศึกษาข้อมูล การใช้งานระบบ e-Plan เพิ่มเติม

คิวอาร์โค้ดด้านล่าง



คู่มือการใช้งานระบบ

ติดต่อเรา



042789169



Obt.swnk@gmail.com



<https://www.suwannakam.go.th>



องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

หมู่ 1 ตำบลสุวรรณคาม อำเภอ
นิคมνάอูน จังหวัดสกลนคร 47270



อบต.สุวรรณคาม นิคมνάอูน



การเข้าใช้งานระบบ

e-Plan

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
อำเภอนิคมνάอูน จังหวัดสกลนคร

ระบบ e-plan คืออะไร?

ระบบสารสนเทศการบริหาร
จัดการเพื่อการวางแผนและ
ประเมินผลการใช้จ่ายงบ
ประมาณขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น



การเข้าใช้งานระบบ

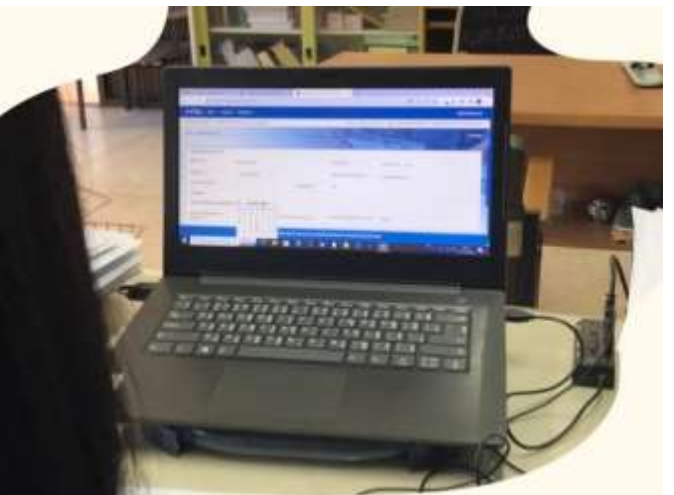
เข้าระบบ Single Sign-On
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



เข้าสู่ระบบด้วยชื่อผู้ใช้และรหัสผ่าน
ของผู้รับผิดชอบ ให้เลือกเมนู
e-Plan



เลือกเมนู e-Plan แล้วจะมีชื่อผู้ใช้ที่อยู่
ข้างบนและมีหัวข้อต่างๆให้เลือก



ในระบบ e-Plan จะมีหัวข้อต่างๆให้เลือก
ดังนี้

1. จัดทำแผน
2. อนุมัติแผน
3. เปลี่ยนแปลงแผน
4. อนุมัติงบประมาณ
5. รายงานความคืบหน้าโครงการ
6. บัญชีครุภัณฑ์
7. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
8. เงินอุดหนุนทั่วไป



ติดต่อเรา



042789169



องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
หมู่ที่ 1 ตำบลสุวรรณคาม
อำเภอเนินขาม
จังหวัดสกลนคร



<https://www.suwannakam.go.th>



การใช้งานระบบ

e-LAAS



จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
อำเภอเนินขาม
จังหวัดสกลนคร

การใช้งานระบบ

เข้าไปที่ URL :
HTTP://WWW.LAAS.GO.TH



เมนูต่างๆจะอยู่แถบฝั่งซ้าย



การเชื่อมโยงของ
ระบบ e-LAAS
ไปยังระบบอื่น



การจัดทำงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีใน
ระบบ e- LAAS



e-LAAS คือ ?

เป็นโปรแกรมสำหรับการ
ปฏิบัติงานด้านการคลัง
ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้องปฏิบัติงานการรับ-
จ่าย ที่เกิดขึ้นจริงประจำ
วัน เพื่อแสดงสถานะการ
เงินที่แท้จริงของ อปท.



การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

suwannakam.go.th/index/?page=announce18963724

หน้าหลัก Google Maps Gmail YouTube Maps ทรูออนไลน์ http://csgproject.d... google Google (7) Facebook facebook - Yahoo n... ผู้บริหารโรงเรียน

กลับหน้าหลัก ค้นหาข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้สื่อข่าว

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์

เผยแพร่วันที่ : 20 สิงหาคม 2566 | โดย : admin | ยอดอ่าน : 3 | [ดูข่าว](#)

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์ระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

เผยแพร่วันที่ : 1 ตุลาคม 2565 | โดย : authorities_admin | ยอดอ่าน : 22 | [ดูข่าว](#)

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์

เผยแพร่วันที่ : 1 ตุลาคม 2565 | โดย : authorities_admin | ยอดอ่าน : 18 | [ดูข่าว](#)

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์กองสวัสดิการสังคม

เผยแพร่วันที่ : 1 ตุลาคม 2565 | โดย : authorities_admin | ยอดอ่าน : 33 | [ดูข่าว](#)

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เผยแพร่วันที่ : 1 ตุลาคม 2565 | โดย : authorities_admin | ยอดอ่าน : 20 | [ดูข่าว](#)

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์กองช่าง

เผยแพร่วันที่ : 1 ตุลาคม 2565 | โดย : authorities_admin | ยอดอ่าน : 20 | [ดูข่าว](#)

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์กองคลัง

เผยแพร่วันที่ : 1 ตุลาคม 2565 | โดย : authorities_admin | ยอดอ่าน : 18 | [ดูข่าว](#)

ผู้สื่อข่าวประชาสัมพันธ์กองช่าง

เผยแพร่วันที่ : 1 ตุลาคม 2565 | โดย : authorities_admin | ยอดอ่าน : 22 | [ดูข่าว](#)

แผนเห็นทางความก้าวหน้าในทฤษฎี

เผยแพร่วันที่ : 21 สิงหาคม 2565 | โดย : admin | ยอดอ่าน : 15 | [ดูข่าว](#)

สรุปงานประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

เผยแพร่วันที่ : 20 สิงหาคม 2565 | โดย : admin | ยอดอ่าน : 10 | [ดูข่าว](#)

1 - 10 (ทั้งหมด 10 รายการ)

Activate Windows Go to Settings to activate Windows.

Type here to search 39°C พิษณุโลก 15:19 2/4/2567

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ
พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม อำเภออินทนนท์ จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมี ความเกี่ยวข้อง โดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจใน การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และ คาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคามมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย/.....

๓.กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

๔.วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่หน่วยงานต่างๆจัดขึ้น
๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๓. จัดกิจกรรมทำบุญตามประเพณีที่สืบทอดกันมาสืบสานประเพณีไทย

๔. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๖. สถานที่ดำเนินการ

-
-

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

๘. งบประมาณ

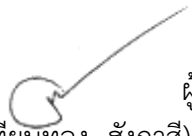
ตั้งไว้ - บาท

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูพนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนดี มีวินัย

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๒. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีการใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง
๓. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ใช้หลักคุณธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน
๔. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความพร้อมและยินดีให้มีการตรวจสอบ
๕. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางเทียนทอง อังกาสี)
นักจัดการงานทั่วไป

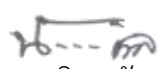
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวลักขณา เหล่านายอ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัด อบต.....

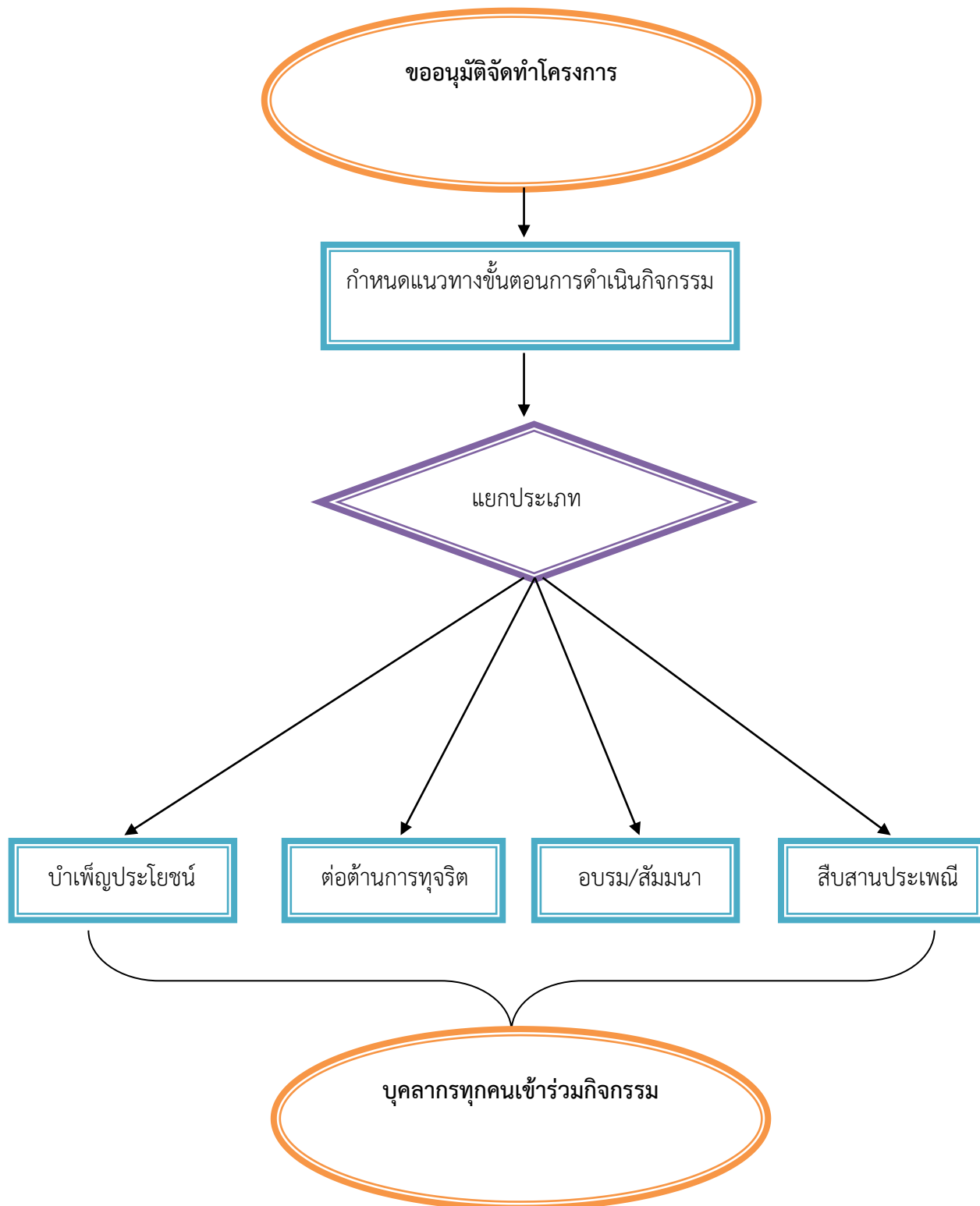
(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวดวงฤดี ราชคำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติเหตุผล.....

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิพล รังวาริ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

Flow chart โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



สืบสานประเพณีประพาศิตีมีจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖





กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เราทำความดีด้วยหัวใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณวัดในเขตตำบลสุวรรณคาม
เพื่อเป็นการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน



กิจกรรมวันสลดโลกร้อน ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖



กิจกรรมปลูกต้นไม้เราทำความดีเพื่อพ่อ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖









ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....
