

โครงการ ผู้นำยุคใหม่ใส่ใจพัฒนา

๑. ชื่อโครงการ ผู้นำยุคใหม่ใส่ใจพัฒนา

๒. ลักษณะของโครงการ โครงการริเริ่ม

๓. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนให้ประชาชนได้รับการศึกษาอบรม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพราะถือว่าการพัฒนาชุมชน พัฒนาตำบล พัฒนาท้องถิ่น และการให้ความรู้โดยการจัดการอบรมเพื่อพัฒนาให้กับบุคลากรของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนเป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งได้นั้นต้องอาศัยผู้นำเป็นหลัก เพราะว่าเป็นผู้นำเป็นคุณสมบัติที่ทุกคนสามารถเป็นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสามารถของแต่ละคนในการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อดึงเอาศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ในตัวออกมาใช้ ผู้นำไม่จำเป็นต้องเก่งงานเป็นเลิศ หากแต่สามารถชักจูงโน้มน้าวผู้อื่นให้เห็นคล้อยตามด้วยความยินดีให้ความร่วมมือหรือร่วมทำงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำชุมชน คือ การทำให้ผู้นำชุมชนมีภาวะผู้นำเพิ่มขึ้นหรือทำให้ผู้นำชุมชนมีการปรับปรุงความสามารถในการทำหน้าที่หรือเข้าไปมีบทบาทให้กับชุมชนได้ดีขึ้น ซึ่งสามารถทำได้โดยการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่นการพัฒนาบุคลิกภาพการติดต่อสื่อสาร ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้กับผู้นำชุมชน ดังนั้นผู้นำชุมชน จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์แล มีความสามารถในการกระตุ้นให้ชาวชุมชนในท้องถิ่นได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีทักษะ มีวุฒิภาวะในการเป็นผู้นำสามารถติดต่อสื่อสารทั้งภายในชุมชนและภายนอกชุมชนอย่างดีเพื่อที่จะนำชุมชนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ตั้งไว้ขณะเดียวกันก็ต้องทำให้ประชาชนในชุมชนเกิดความพึงพอใจในงานที่เขาทำด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญด้านการพัฒนา ศักยภาพของผู้นำชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เพื่อส่วนรวม สร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน
๒. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อให้ผู้นำชุมชนมีแนวทางในการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือและความเข้มแข็งของชุมชน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ดังต่อไปนี้

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม	จำนวน ๓ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม	จำนวน ๑๔ คน
๓. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน	จำนวน ๓๐ คน
๔. ผู้นำกลุ่ม องค์กร ในชุมชน ,อาสาสมัครสาธารณสุข	จำนวน ๒๓ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๔. ประสานงานวิทยากร
๕. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการอบรม
๖. ดำเนินการฝึกอบรม
 - ศิลปะการเป็นผู้นำ
 - การสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
 - การทำงานเป็นทีม
 - การบริหารทีม พลังสู่ความสำเร็จ
 - ทักษะการทำหน้าที่ผู้นำในงานพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น
 - การสร้างความเข้มแข็งในชุมชน
 - กิจกรรมสันทนาการ
๗. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น	๑๐,๐๐๐.- บาท	รายละเอียด ดังนี้	
๑. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร	จำนวน ๗๐ คนๆละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	
๒. ค่าจ้างเหมาอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๑๔๐ ชุดๆละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๔.๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท	
๕. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย (กว้าง ๑ ม.ยาว ๒ ม.)	เป็นเงิน ๓๐๐ บาท	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ร่วมกับ ชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
ตำบลสุวรรณคาม

๙. วันเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

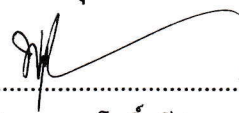
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

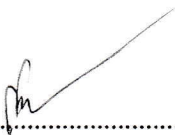
๑. ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ชุมชนมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓. ผู้นำชุมชนมีแนวทางในการเสริมสร้างความรักสามัคคี ความร่วมมือและความเข้มแข็งของชุมชน

๑๑. ประเมินผลโครงการ

- ประเมินผลโครงการโดยแบบสำรวจหลังสิ้นสุดการฝึกอบรม
- การสอบถามและสังเกต

ลงชื่อ..........(ผู้เขียนโครงการ)
(นางสาวอรชา มณีบุ)
นักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ..........(ผู้เสนอโครงการ)
(นางพรिमชนก โพธิ์ศรี)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ..........(ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นางสาวดวงฤดี ราชคำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........(ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายทองศรี อัครพิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

โครงการ ผู้นำยุคใหม่ใส่ใจพัฒนา
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ร่วมกับ ชมรม กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลสุวรรณคาม

วันที่ / เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๑ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๑ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๑ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๑ - ๑๔.๓๐ น.	๑๔.๓๑ - ๑๖.๐๐ น.
๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	- ลงทะเบียน	- พิธีเปิดโครงการ (นายก อบต.)	- ศิลปะการเป็นผู้นำ - แนวทางการสร้างแรงจูงใจให้ได้บังคับบัญชา - การพัฒนาหมู่บ้านให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบ	- การบริหารงานทีม - พลังสู่ความสำเร็จ - ทักษะการทำงานที่ผู้นำในงานพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น - การสร้างความเข้มแข็งในชุมชน	พักรับประทานอาหารกลางวัน	กฎหมายทั่วไปสำหรับผู้นำชุมชน (ปลัด อบต.)	- แบ่งกลุ่มระดมความคิด - การทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ (ผอ.กองสวัสดิการฯ) - สรุป/ประเมินผลโครงการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๑๒๒ (๔) โครงการผู้นำยุคใหม่ใส่ใจพัฒนา

