

ยุทธศาสตร์ที่ 5

มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของ

การบริหารงานบุคคล

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพนมทวน จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคามมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย/.....

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่หน่วยงานต่างๆจัดขึ้น

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่หรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆที่จัดขึ้น

งบประมาณ

-ไม่มี-

ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนดี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ผู้เขียน/

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางเทียนทอง อังกาสี)

นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวลักขณา เหล่านายอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวดวงฤดี ราชคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติเหตุผล.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทองศรี อัครปิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

ที่ ๕๐๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
(ก.อบต. จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓๐๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
จึงแต่งตั้งบุคคลผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นางสาวดวงฤดี ราชคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวลักขณา เหล่านายอ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางมาลาพร เป้งคำภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางมยุรารักษ์ผลาจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๕. นายสุตใจ วงศ์สาย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางเทียนทอง อังกาสี	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ตำบล เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๓๐๐ โดยกำหนดให้มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง
ตามรอบปีงบประมาณ คือ

๑. ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
๒. ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทองศรี อัครพิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

ที่ ๕๐๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

(ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต. จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม จึงแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายทองแดง	ไตรยราช	รองนายก อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวดวงฤดี	ราชคำ	ปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นางสาวลักขณา	เหล่านายอ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางมาลาพร	เป็งคำภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางพริมชนก	โพธิ์ศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๖. นางเทียนทอง	อังกาสี	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทองศรี อักพิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม โทร ๐๔๒๗๘๙๑๖๙

ที่ สน ๘๓๒๐๑/ว

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน พนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคามทุกท่าน

เรื่องเดิม ตามคำสั่ง อบต.สุวรรณคาม ที่ ๕๐๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และคำสั่ง อบต.สุวรรณคาม ๕๐๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้พิจารณาผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว ปรากฏว่าผลการประเมินมีมติเป็นเอกฉันท์ และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามผลคะแนนการประเมินที่แนบมาด้วยพร้อมนี้ ดังนี้

จึงเห็นควรแจ้งพนักงานส่วนตำบลรับทราบโดยทั่วกัน

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลประเมินการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาวดวงฤดี	ราชคำ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวลักขณา	เหล่านายอ	กรรมการ
๓. นางมาลาพร	เป็งคำภา	กรรมการ
๔. นางมยุรารักษ์	ผลาจันทร์	กรรมการ
๕. นายสุตใจ	วงศ์สาย	กรรมการ
๖. นางเทียนทอง	ยังกาสี	เลขานุการ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๑. นายทองแดง	ไตรยราช	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวดวงฤดี	ราชคำ	กรรมการ
๓. นางสาวลักขณา	เหล่านายอ	กรรมการ
๔. นางมาลาพร	เป็งคำภา	กรรมการ
๕. นางพรหมชนก	โพธิ์ศรี	กรรมการ
๖. นางเทียนทอง	ยังกาสี	เลขานุการ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑.นางรัชนิบูลย์ ไตรพิช นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ประเมินได้ ๙๕.๖๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

สำนักงานปลัด

๑.นางสาวดวงฤดี ราชคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม ระดับกลาง ประเมินได้ ๙๘.๔๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๒. นางสาวลักขณา เหล่านายอ หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น ประเมินได้ ๙๗.๖๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๓. นางบุษบา เพชรเสนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ประเมินได้ ๙๗.๐๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๔. นางเทียนทอง อังกาสี นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ประเมินได้ ๙๔.๐๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๕. นายทิวา นนท์ไพวัลย์ นิติกร ระดับปฏิบัติการ ประเมินได้ ๙๑.๐๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๖. นางสาวสวีสวรรณ คะตุลย์ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ประเมินได้ ๙๔.๒๐ คะแนน

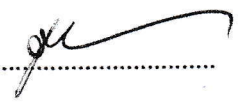
พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๗. พันจ่าเอกดาวเนตร วรรณาด เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ประเมินได้

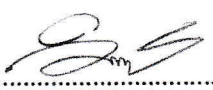
๙๖.๐๐ คะแนน พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางมยุรารักษ์ ผลจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น

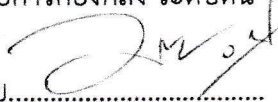
ประเมินได้ ๙๖.๖๐ คะแนน พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๒. นางสาววิไลพร ลับลิพล นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ประเมินได้ ๙๗.๔๐ คะแนน

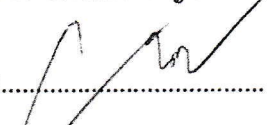
พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

กองคลัง

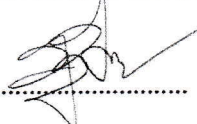
๑. นางมาลาพร เป้งคำภา ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ประเมินได้ ๙๗.๕๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

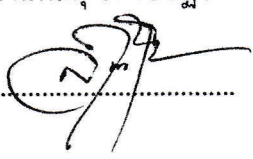
๒. นางสาววนิดา วั่งคะฮาด นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ประเมินได้ ๙๖.๒๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๓. นางสุรรัตน์ สีมาวงษ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน ประเมินได้ ๙๗.๐๐ คะแนน

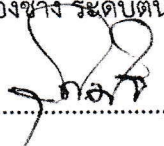
พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๔. นางสาวสุภาวดี สุรินทร์ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ประเมินได้ ๙๗.๐๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

กองช่าง

๑. นายสุตใจ วงศ์สาย ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ประเมินได้ ๙๕.๘๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๒. นายสหวัช โภชาลี นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ประเมินได้ ๙๐.๕๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

กองสวัสดิการสังคม

๑. นางพริมชนก โพธิ์ศรี ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น ประเมินได้ ๙๗.๑๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

๒. นางสาวอรษา มณีบุ๋ นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน ประเมินได้ ๙๖.๙๐ คะแนน

พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น รับทราบ.....

พนักงานจ้างประเภทภารกิจ

๑. นายยศกร กงลีมา พนักงานขับรถยนต์ ประเมินได้ ๙๙.๑๐ คะแนน ระดับดีเด่น

พิจารณาเลื่อน ๔.๕๐% รับทราบ.....

๒. นายตะวัน รังวาริ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ประเมินได้ ๙๕.๘๐ คะแนน ระดับดีเด่น

พิจารณาเลื่อน ๔.๕๐% รับทราบ.....

๓. นางสาวมยุรส ขาดิขานี ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ประเมินได้ ๙๕.๐๕ คะแนน ระดับดีเด่น

พิจารณาเลื่อน ๔.๕๐% รับทราบ.....

๔. นางวนิดา กงลีมา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประเมินได้ ๙๒.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก

พิจารณาเลื่อน ๓.๒๐% รับทราบ.....

๕. นางกัลยา วงศ์สาย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ประเมินได้ ๙๒.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก

พิจารณาเลื่อน ๓.๒๐% รับทราบ.....

พนักงานจ้างประเภททั่วไป

๑. นายนที ประครองศรี พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ประเมินได้ ๙๗.๖๐ คะแนน ระดับดีเด่น

รับทราบ.....

๒. นางสาวกิริติยา จวงสมุทร ผู้ดูแลเด็ก ประเมินได้ ๘๗.๕ คะแนน ระดับดีมาก

รับทราบ.....